

Dokumenttyp och beslutsinstans Policy Kommunfullmäktige	Dokumentnamn Tobakspolicy	Fastställd/Upprättad 2020-02-20, KF § 44
Dokumentansvarig HR-chef	Dokumentet gäller för Anställda i Tjörns kommun, bolag samt förtroendevalda	Giltig till och med Tillsvidare

Tobakspolicy

Tobakspolicy

Tjörns kommuns tobakspolicy införs med hänsyn till medarbetares hälsa och ett ansvar att vara sunda och goda förebilder för våra kommuninvånare. Tjörns kommun arbetar aktivt med vara en attraktiv arbetsgivare som tillgodoser god arbetsmiljö för sina medarbetare. Genom rökfri arbetstid kan medarbetarens hälsa bevaras eller förbättras. Tjörns kommun ska präglas av ett synsätt där en rökfri arbetstid är normen och respekteras av de anställda i Tjörns kommuns förvaltningar, kommunala bolag samt förtroendevalda.

Lagen

Arbetsmiljölagen 3 kap. 2 § anger att ”Arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. En utgångspunkt ska därvid vara att allt sådant som kan leda till ohälsa eller olycksfall ska ändras eller ersättas så att risken för ohälsa eller olycksfall undanröjs.”

Tobakslagens inledande bestämmelser 1 § anger på grund av de hälsorisker och olägenheter som är förbundna med bruk av tobak och exponering för tobaksrök meddelas i denna lag bestämmelser om begränsning av rökning i vissa lokaler och utrymmen samt på vissa områden utomhus som bland annat en rökfri arbetsmiljö.

Den 8 § i tobakslagens inledande bestämmelser anger att arbetsgivare har ett ansvar att skydda medarbetare mot att utsättas för tobaksrök mot sin vilja på sin arbetsplats eller annat utrymme där medarbetaren är verksam.

Definition tobak

Som tobak räknas all form av cigaretter, cigarrer, pip- och rulltobak samt råttobak och tobak till vattenpipa, snus samt tuggtobak. Policyn omfattar även tillbehör som rökipor och vattenpipor samt e-cigaretter.

Mål

Att ingen vare sig anställd, vård- och omsorgstagare, brukare, elev eller barn, ska utsättas för obehag eller hälsorisk på grund utav en medarbetares tobaksbruk. Tjörns kommuns och bolags medarbetare och förtroendevalda ska vara rökfria under arbetstid. Förtroendevaldas arbetstid syftar till den tid då de är arvoderade för att utföra sitt politiska uppdrag. Snus bör inte användas i vård, brukare och elevnära situationer.

Rökfri arbetstid innebär:

- Medarbetare får inte röka under sin arbetstid. Detta inkluderar pauser men inte lunchrast.
- Det är inte tillåtet att använda flextid för att avbryta arbetet för att röka.
- Förtroendevalda får inte röka under den tid de är arvoderade för att utföra sitt politiska uppdrag.
- Med rökning innefattas cigaretter, cigarrer, pip- och rulltobak, råttobak och tobak till vattenpipa, rökpipa samt e-cigarett
- Snus bör inte användas i vård, brukar- eller elevnära situationer

Rökfri arbetsplats innebär:

- Rökning är inte tillåtet i direkt anslutning till kommunens verksamhet och omgivande tomtmark, utan får endast ske på ett sådant avstånd att man kan garantera att rökningen eller dylikt inte i något avseende orsakar besvär för någon annan.
- Arbetsplatsen, det vill säga fordonet, arbetslokalen eller det liknande utrymme där arbetstagare utför sitt arbete ska vara rökfritt.
- Om rökluften eller dylikt sitter kvar i kläderna ska ombyte göras.

För att nå målet krävs att

- Samtliga medarbetare och förtroendevalda informeras om kommunens policy
- Policyn tydliggörs vid rekrytering och introduktion av nyanställda
- Alla medarbetare och förtroendevalda gemensamt tar ansvar för att policyn efterlevs

Ansvarsfördelning

- Medarbetare samt förtroendevalda har ett eget ansvar för sin hälsa och att bidra till en god arbetsmiljö samt efterlevnad av tobakspolicyn.
- Chef informerar sina medarbetare om policyn vid rekrytering och nyanställning.
- Chef informerar den enskilde medarbetaren, exempelvis vid arbetsplatsträffar eller medarbetarsamtal om den gällande tobakspolicyn
- Kommer det till chefs kännedom att arbetstiden missbrukas så kan arbetsrättsliga åtgärder vidtas
- För den som väljer att sluta nyttja tobak kommer Tjörns kommun erbjuda, i överenskommelse med chef, avvänjning utifrån den enskilde medarbetarens behov av stöd i enighet med Skatteverkets regler.